

応募者の皆様へ

本案内は、ユヒーロ・グループ各社の採用活動に共通するものです。採用窓口は株式会社ユヒーロの採用チームが担当し、雇用契約を締結する会社は求人ごとにご案内します。

当グループでは、採用選考その他の求職活動等において、求職者等の尊厳が守られ、安心して参加できる環境を確保するため、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に取り組んでいます。

皆さまが安心して面談に臨むことができるように以下のようにルールを定めております。

面談・連絡等に関する基本ルール

面談・面接は、平日（月曜日から金曜日、祝日を除く）の8時から20時までの間に実施し、20時までに終了します。土日祝日及び上記時間帯以外には実施しません。

面談等の日程調整や採用に関するご連絡には、当グループが指定または承認した連絡手段（求人媒体のメッセージ機能、当グループのメールアドレス等）を使用します。

面談等の日時、場所、担当者及び実施方法は、事前に採用チーム内で共有し、担当者以外の従業員も確認できる体制で実施します。

対面での面談は当グループの事業所その他当グループが指定する場所で、オンラインでの面談は当グループが指定する Web 会議システム（Google Meet）を利用して実施します。

相談窓口

当グループの採用選考その他の求職活動等において、万が一、当グループの従業員から不適切な性的言動等を受けた場合、又はそのおそれがあると感じた場合は、次の窓口にご相談ください。ハラスメントに該当するか判断がつかない場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや事実確認に協力したことが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

採用ハラスメント相談窓口（ユヒーロ・グループ共通）

Email : recruiting-harassment@uhero.co.jp

2026 年 10 月 1 日適用